

Personalkostenplanung mit Professional Planner HR



Personalkosten sind in vielen Unternehmen ein sehr wichtiger Kostenblock. Hier ist es für die Unternehmenssteuerung wichtig, die Einflussfaktoren auf die Höhe dieser Kosten detailliert planen zu können.

Die **exakte Planung von Personalkosten**, das effiziente Berechnen von „Was-Wäre-Wenn“-Szenarien und die durchgängige Bewertung von Personalmaßnahmen auf GuV, Finanzplan und Bilanz erhöhen die Perfektion in der Unternehmenssteuerung.

5 Gute Gründe für Professional Planner HR

Perfekte Basis für
Managemententscheidungen

1

Nutzen Sie fachliche und technologische Kompetenz des Moduls HR, um neue Qualitätsstandards in der Planung von Personalkosten zu setzen. Die **intelligente Verbindung aller Personal-Einzeldaten in die Erfolgsrechnung und den Finanzplan** bietet die Planungseinheit im Detail und die Entscheidungssicherheit im Ganzen.

Detailliertes Berechtigungs-
system schafft Struktur und
Sicherheit

2

Professional Planner HR fügt sich präzise in Ihre Organisationsstrukturen ein. Jeder erhält **exakt die Schreib- und Leserechte**, die für seine Aufgabe vorgesehen sind. Höchste Sicherheit ist selbstverständlich für dieses wichtige und sensible Thema.

Einfach und schnell
einsetzbar – vom Mitarbeiter
bis zum Gesamtunternehmen

3

Das Modul übernimmt bestehende Tarifregelungen. Damit schaffen Sie Überblick über den Status Quo, erfassen schnell und flexibel Änderungen in den Tarifverträgen und sehen sofort deren Auswirkungen auf das Gesamtergebnis. Die immer wiederkehrende Abstimmung von Detailplanungen mit der Gesamtplanung wird mit HR automatisch erledigt und führt zu enormen Zeitgewinnen bei Planung und Forecasting.

Workflow bringt Übersicht
und Verständnis über den
Planungsstand

4

Wenn detailliert geplant werden, sind immer mehrere Personen und Abteilungen am Planungsprozess beteiligt. Das erfordert eine genaue Übersicht, wer, was, bis wann erledigt hat und in welchem Status die Planzahlen vorliegen. Anspruchsvolle Planung erfordert zu jedem Zeitpunkt klare Übersicht und gleiches Verständnis über den Inhalt der Zahlen.

Analysen und Reporting für
alle Ansprüche

5

Mit Professional Planner HR verbinden Sie die individuelle Planung im Detail mit der Richtigkeit der Darstellung bis hin zum Unternehmensreporting. Sie haben vielfältige Möglichkeiten des Reportings, mit Professional Planner, und Sie können die Berichtsmöglichkeiten von Excel oder Powerpoint nutzen - problemlos verbinden, online nutzen.

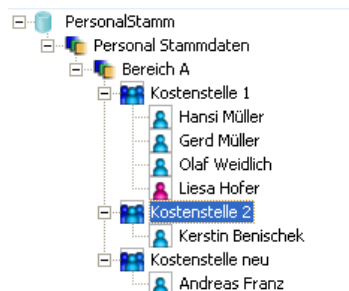
Die Anforderungen an die Personalplanung

Personalkosten haben in aller Regel einen enormen Anteil an der Kostensituation eines Unternehmens. Gleichzeitig wirken eine Fülle einzelner Einflussfaktoren auf die Höhe der Personalkosten. Dieser Umstand macht es oft schwierig, diesen Kostenblock im Griff zu haben. Excel-Blätter erfüllen hier zwar den Anspruch auf Flexibilität, scheitern aber an der Komplexität, die in Abhängigkeit von der Anzahl der Mitarbeiter exponentiell steigt.

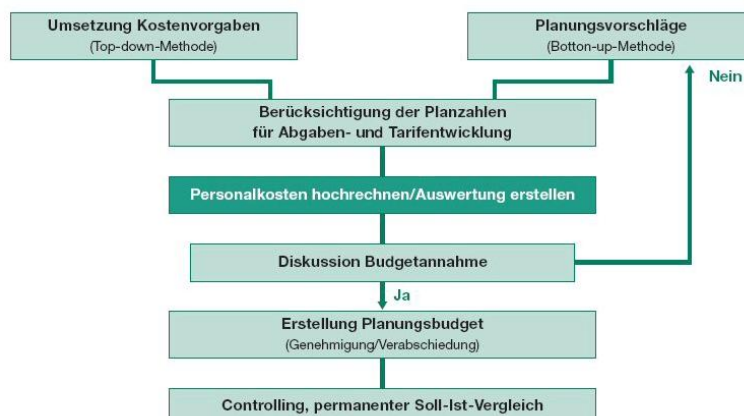
Die Herausforderungen sind vielfältig

- Sie wollen Ihre Mitarbeiter pro Kopf planen
- Sie möchten jederzeit einen Überblick über einzelne Gehalts- und Lohnbestandteile haben
- Sie möchten die Auswirkungen von Personalmaßnahmen im Detail planen und aus Unternehmenssicht bewerten können
- Tarifvertragsänderungen sollen schnell und flexibel erfasst werden können
- Die Personalplanung wird in den einzelnen Kostenstellen oder in der Personalabteilung durchgeführt. Die Übertragung der Daten in das Unternehmensbudget soll ohne manuelle Abstimmung erfolgen.
- Die aufwändige und immer wiederkehrende Prozedur von Zusammenführung dezentraler Planungen in ein Unternehmensbudget soll effizienter gelöst werden
- Sie möchten jederzeit einen Überblick über den Planungsstand haben.
- Die Auswirkungen von Bottom-Up Planung (zB. wie wirken sich einzelne Personalkosten-Änderungen auf das Gesamte aus?) und Top-Down-Planung (zB wie verteilt sich 10 % Personalkosten-Kürzung auf die Detailplanung?) auf GuV, Finanzplan und Bilanz stehen schnell und fundiert zur Verfügung.

Strukturen schaffen Überblick in der Fülle der Details:



Bottom Up- und Top-Down-Planungen machen komplexe Zusammenhänge beherrschbar:



Die innovative Lösung zeigt sich im Detail

- Vollständige Integration von Tariftabellen, Tarifgruppen, Vergütungsgruppen und -stufen
- Erfassung von Stammdaten wie Personalnummer, Bezeichnung, Einstufungsdatum, Datum der nächsten Höherstufung
- Regionale Ortszuschläge, Kindanteil, Ehegattenanteil, Kürzungsmodus bei Teilzeit
- Allgemeine Zulagen und Anspruch auf Kindergeld
- Arbeitnehmerbezogene Zulagen, Vergütungsgruppenzulagen, Stufenzulagen, Überleitungszulagen
- Berücksichtigung aller individuellen Eigenschaften jedes Mitarbeiters (Stufensteigerungen, Kassenzuordnungen, Ortszuschlagsstufen)
- automatische Übernahme von Datenständen
- Plan/Ist-Vergleiche samt Vorjahresvergleiche
- Simulation von Lohn- und Gehaltsabrechnungen pro Mitarbeiter und auf jeweiliger Summenebene (zB Tarifgruppe, Kostenstelle, Geschäftsbereich, Unternehmen)
- gleichzeitige Berechnungszeiträume von Monat, Quartal, Jahr,
- Budgetplanung auf der Basis von Stellen pro Kostenstelle und automatischer Summierung in Summenkostenstellen und in die GuV
- Szenarienrechnung mit Stammpersonal und geplanten Personalmaßnahmen
- Berechnung der Personalkosten für Folgejahre mit Berücksichtigung von allgemeinen Entgelterhöhungen und individuellen Erhöhungen und individuellen Sonderzahlungen
- Berechnung der Einsparungen von Kosten durch Personalausritte
- Ermittlung individueller Sozialabgaben und Steuern (AN und AG)
- Vergleich von Szenarien (Best, Worst, Normal Cases)
- Freie Wahl von Reports als Erweiterung zum Standardreporting



Kontakt:

Österreich: WINTERHELLER software GmbH, Radetzkystraße 6/5, A-8010 Graz
Tel: +43/316/8010-0, Fax: +43/316/71 15 57

Deutschland: WINTERHELLER software GmbH, Zollhof 13/II, D-40221 Düsseldorf
Tel: +49/211/90 15 90-0, Fax: +49/211/90 15 90-18